

JAAARVERSLAG MR

2021-2022

Opgesteld door

Sabine Erkul en Vera Pohlert

Datum opstellen

Juni 2022

Versie

1.0



Inleiding

De Medezeggenschapsraad (MR) van de Delftsche Schoolvereniging beschrijft in dit jaarverslag waar zij zich in het schooljaar 2021-2022 mee bezig heeft gehouden.

De MR heeft als hoofdzaak het toetsen van het schoolbeleid volgens het schoolplan en activiteitenplan. Op basis van wettelijke regelgeving wordt gevraagd om instemming en/of advies, waardoor het schoolbeleid formeel uitgevoerd kan worden. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om ongevraagd advies uit te brengen.

De MR werkt met in achtneming van wat is bepaald in:

- Het medezeggenschapsstatuut
- Het medezeggenschapsreglement
- Het huishoudelijk reglement

In het Medezeggenschapsreglement zijn de bevoegdheden en de rechten die aan de MR zijn toegekend opgenomen:

- Informatierecht
- Adviesrecht
- Instemmingsrecht
- Recht op overleg
- Initiatiefrecht
- Informatieverschaffing door bestuur/gemandateerde gezag

Wij schrijven dit verslag primair voor de twee groepen die wij vertegenwoordigen; het personeel en de ouders van de DSV. Uiteraard is dit document beschikbaar voor alle andere geïnteresseerde lezers. Hoewel de populatie leerlingen op DSV meer en meer een anderstalige achtergrond heeft, hebben we ervoor gekozen dit verslag alleen in het Nederlands op te stellen.

Samenstelling MR schooljaar 2021-2022

De samenstelling van de MR dit schooljaar was:

Naam	Geleding	Rol	Zitting	Termijn
Eddy Schippers	Ouder		2018-heden	Tweede
Erwin Witteman	Ouder	Voorzitter	2019- juli 2022	Tweede
Vera Pohlert	Personeel	Secretaris	2020-heden	Eerste
Sabine Erkul	Personeel	Secretaris	2020-heden	Eerste
Georgios Protopapas	Ouder		2020-heden	Eerste
Simone Solleveld	Personeel		2021-heden	Eerste

Met de MR leden uit de oudergeleding en de personeelsgeleding hebben wij dit jaar fijn samen gewerkt. Erwin is sinds 2019 lid van de MR en heeft sinds 2020 de functie van voorzitter.

Aangezien zijn jongste kind de Delftsche Schoolvereniging zal verlaten, zal ook Erwin stoppen met zijn rol binnen de MR.

Om een nieuw OMR lid te vinden zijn er in mei 2022 verkiezingen uitgeschreven. Helaas hebben wij de reactietermijn moeten verruimen, vanwege het uitblijven van reacties. Hierna solliciteerden meerdere kandidaten. De leden (ouders) van de DSV hebben kunnen stemmen op diegene die volgens hen de ouders zou vertegenwoordigen. Remko van Luik heeft de meeste stemmen gekregen. Wij zijn verheugd om hem te verwelkomen in de MR.

Als MR zullen wij van Erwin Witteman afscheid nemen, wij zijn Erwin zeer dankbaar voor al zijn inzet voor de MR als lid en voorzitter.

Vergadering

De MR heeft in het schooljaar 2021-2022 nagenoeg iedere maand vergaderd. Vanwege Covid-19 hebben deze vergaderingen zowel online (via Teams) als op school plaatsgevonden. Op de agenda stond een aantal jaarlijks terugkerende onderwerpen zoals het schoolplan, het jaarplan en het formatieplan. Daarnaast zijn dit jaar een aantal actuele onderwerpen behandeld. De belangrijkste staan hieronder kort beschreven.

Structureren van het gesprek

Sinds vorig schooljaar is de MR bezig om het gesprek met de directie en het bestuur meer te professionaliseren.

Dit doen wij door een jaarplanning op te stellen en met de directie hierover in gesprek te gaan. Volgend jaar willen wij de agenda van de MR en bestuur beter op elkaar aan laten sluiten. Zodat de jaarplanning duidelijker is, ook voor de achterban. Hierdoor is het ook voor u, als achterban, beter te zien en te volgen waar wij samen met de directie en bestuur mee bezig zijn.

Schoolgids

Begin dit schooljaar heeft de MR de schoolgids van 2021-2022 voorzien van kritische opmerkingen. Tijdens de vergadering van februari 2022 hebben de MR leden hun input gegeven voor de schoolgids van 2022-2023, deze punten zijn teruggekoppeld naar directie.

Indexering ouderbijdrage 2021-2022

De OMR heeft instemmingsrecht voor de ouderbijdrage 2021-2022. De OMR heeft ingestemd met de voorgestelde ouderbijdrage 2021-2022 met het verzoek het volgende te onderzoeken:

Het hanteren van een norm van maximaal 25 leerlingen per groep, waarbij met sturing en planning deze norm nooit wordt overschreden. In het systeem van planning en sturing is ruimte voor doubleren en/of versneld doorstromen.

Verlagen van de Verenigingsbijdrage en de gevolgen daarvan voor de financiële gezondheid van DSV.

Begroting

Tijdens de vergadering van 25 november 2021 heeft de MR voor het eerst de begroting besproken. Omdat dit veel vragen en opmerkingen opriep zijn de OMR en directie samengekomen, om de begroting te bespreken.

De MR adviseerde positief als de punten en het advies zou worden meegenomen.

Nieuw personeel

Na het vertrek van Isolde Hooijmans heeft de school gezocht naar een nieuwe teamleider. Wanneer de school een vacature uitzet voor een functie als teamleider of directeur, zal de MR deel zijn van het BAC (benoemingsadviescommissie). Één lid van de PMR en één lid van de OMR hebben de MR vertegenwoordigd. Na meerdere sollicitaties en gesprekken is

Sander Drop aangenomen als directeur/teamleider.
Wanneer er een nieuwe leerkracht, onderwijsondersteuner of IB-er wordt aangenomen, wordt één lid van de PMR gevraagd om aanwezig te zijn bij deze sollicitaties.

Roostervrije dagen

Als MR stemmen wij in met de planning van de studiedagen van het team. Vanaf aankomend schooljaar zal al het personeel en de leerlingen van de DSV één snipperdag krijgen.

De MR heeft ingestemd met dit voorstel en zou graag in een evaluatie eind volgend schooljaar zien hoe dit bevallen is. Als MR hopen wij dat dit voor ouders, leerlingen en personeel als fijn ervaren wordt.

Onderwijs in tijden van corona

Ook dit schooljaar heeft corona invloed gehad op het onderwijs. Hoewel de leerlingen niet weken thuis online-onderwijs hebben gevolgd, hebben de directie en het team zich hard ingezet om de school iedere dag open te houden.

De kinderen hebben een verlengde kerstvakantie gekregen. Daarnaast zijn er momenten geweest dat in de groepen veel kinderen thuis moesten blijven vanwege besmettingen. Ook binnen het team is het virus rond gegaan. Door de directie en het team zelf is hier flexibel mee om gegaan en heeft het personeel zich ingezet om elke dag onderwijs te kunnen geven. Er zijn geen klassen naar huis gestuurd en de school heeft geen enkele dag de deuren hoeven sluiten. De MR waardeert dat enorm en is het team en directie dankbaar voor hun inzet.

Plannen en documenten waar de MR advies over heeft gegeven gedurende het schooljaar 2021-2022:

- Begroting 2021-2022
- Schoolondersteuningsprofiel

Plannen en documenten waar de MR mee heeft ingestemd gedurende het schooljaar 2021-2022:

- Indexering ouderbijdrage (instemming door OMR) 2021-2022
- Indexering ouderbijdrage (instemming door OMR) 2022-2023
- Protocol time-out
- Roostervrije dagen
- Taakbeleid (instemming door PMR)
- Formatieplan (instemming PMR)

Tot slot

Dit jaar bestaat de De Delftsche Schoolvereniging 100 jaar. Een heugelijk moment om bij stil te staan. De Delftsche Schoolvereniging is een unieke en prachtige school met veel betrokken ouders en leerkrachten. Ook is De Delftsche Schoolvereniging een instituut dat zichzelf blijft uitvinden en ontwikkelen. De MR zet zich in om een positieve bijdrage te leveren aan het vervullen van de specifieke rollen binnen de vereniging.

Als MR vinden wij het belangrijk om een goede gesprekspartner te zijn van de directie en het bestuur. De relatie met de directie en het bestuur is goed. Er is een fijne samenwerking waarin beide kritisch kunnen zijn naar elkaar.

Het komend schooljaar zullen wij als MR onze rol weer met enthousiasme vervullen en zullen we kritisch, maar opbouwend meekijken en meedenken met zaken die ons worden voorgelegd. Heeft u onderwerpen die naar uw mening besproken moeten worden, of heeft u vragen en/of opmerkingen, neem dan gerust contact met ons op via mr@dsv-delft. U kunt ons ook aanspreken in en om de school.